



N° 14598*01

Rupture conventionnelle d'un contrat de travail à durée indéterminée et formulaire de demande d'homologation
(art. L. 1237-14 du code du travail)

Réservé à
l'Administration
N° 202312777581P

1. Informations relatives aux parties à la convention de rupture

► **EMPLOYEUR**

Nom ou raison sociale **BERLIN PACKAGING FRANCE**
 Nom du signataire pour le compte de l'employeur **Matteo Vitale**
 n° SIRET de l'établissement où est employé le salarié **52968152000084**
 ou, à défaut, n° de cotisant (URSSAF, CESU...)
 Adresse de l'établissement : n° **470 PRO DES ANGLAIS** Voie (nature et nom de la voie) : **IMMEUBLE AIR PROMENADE**
 Code postal **06200** Commune **Nice** France
 Adresse à laquelle adresser les correspondances (si différente) : n° Voie (nature et nom de la voie) :
 Code postal Commune
 Téléphone **0607654486** Courriel : **laetitia.davignac@berlinpackaging.com**

► **SALARIÉ (E)**

Madame Monsieur

Nom **CITONE** Prénom **Eric**
 Date de naissance **01/09/1963**
 Adresse : n° **10 rue Ségurane** Voie (nature et nom de la voie) :
 Code postal **06200** Commune **NICE** France
 Téléphone : **0629668311** Courriel : **corail1963@icloud.com**
 Emploi **CEO**
 Qualification (cochez) : **Cadre dirigeant** Autre cadre
 Technicien, contremaître, agent de maîtrise Employé Ouvrier qualifié ou non qualifié
 Convention collective applicable au salarié (n° IDCC et nom) : **0573**
 Convention collective nationale des commerces de gros

Ancienneté du salarié à la date envisagée de rupture **13 ans 7 mois**

Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)

Mois de	Dec	2022	26061.15	Mois de	Jun	2023	13280.09
Mois de	Jan	2023	13280.09	Mois de	Jul	2023	13280.09
Mois de	Feb	2023	13280.09	Mois de	Aug	2023	13280.09
Mois de	Mar	2023	13280.09	Mois de	Sep	2023	13280.09
Mois de	Apr	2023	13280.09	Mois de	Oct	2023	13280.09
Mois de	May	2023	13280.09	Mois de	Nov	2023	13280.09
Dont primes annuelles ou exceptionnelles au cours des 3 derniers mois							

Trois derniers mois

Rémunération mensuelle brute moyenne (moyenne la plus élevée entre les 12 ou 3 derniers mois) **14345.18 €**

Commentaires éventuels en cas de variation significative des salaires sur la période ou de situation particulière du salarié (maladie, maternité, temps partiel...)
 Décembre 2022 paiement d'un 13ème mois

2. Déroulement des échanges pour convenir de la rupture conventionnelle

Rappeler au salarié la possibilité qu'il a de contacter les services, notamment le service public de l'emploi, qui pourront l'aider à prendre sa décision en pleine connaissance de ses droits.

► **PREMIER ENTRETIEN**

Date (jj/mm/aaaa) **12/12/2023**

Salarié assisté : non oui si oui, par (nom, prénom, qualité) :
 Employeur assisté : non oui si oui, par (nom, prénom, qualité) :




► AUTRES ENTRETIENS EVENTUELS

Dates (jj/mm/aaaa)

19/12/2023

Salarié assisté : non oui si oui, par :
Employeur assisté : non oui si oui, par :

3. Convention de rupture

Les parties décident de rompre le contrat de travail à durée indéterminée qui les lie et conviennent d'un commun accord des conditions de la rupture de ce contrat :

- droits afférents à la rupture de ce contrat ;
- versement d'une indemnité de rupture du montant indiqué ci-dessous ;
- date envisagée de la rupture, sous réserve des délais prévus par la loi, ci-après.

Autres clauses éventuelles :
Convention de rupture en annexe

Montant brut de l'indemnité spécifique de rupture conventionnelle (somme en chiffres et en lettres) :
329881.08 €

Trois cent vingt-neuf mille huit cent quatre-vingt-un euros et huit centimes

Date envisagée de la rupture du contrat de travail (jj/mm/aaaa) 30/08/2024

Date et signature précédée de la mention « lu et approuvé » par chaque partie

Lu et approuvé
21/12/2023

W ET APPROUVÉ
21/12/2023

IMPORTANT : La date de signature de la convention de rupture déclenche le délai de rétractation de 15 jours calendaires pendant lequel chaque partie peut revenir sur sa décision. La demande d'homologation peut donc être transmise à la DIRECCTE/UT (ou à la DIECCTE) au plus tôt le lendemain de la fin de ce délai.

Date de fin du délai de rétractation (jj/mm/aaaa) 05/01/2024

Remarques éventuelles des parties ou des assistants sur ces échanges / autres commentaires

IMPORTANT :

La validité de la convention de rupture conventionnelle est subordonnée à son homologation par l'administration.

Ce formulaire de demande d'homologation de rupture conventionnelle doit donc être adressé, après la fin du délai de rétractation, par la partie la plus diligente, à l'unité territoriale départementale (UT) de la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) dont relève l'établissement où est employé le salarié. Dans les DOM, le formulaire est adressé à la direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIECCTE).

L'Unité territoriale (ou la DIECCTE) dispose d'un délai d'instruction de 15 jours ouvrables, à compter du lendemain du jour de la réception de la demande, pour s'assurer du respect des conditions prévues par la loi pour établir cette rupture et de la liberté de consentement des parties.

A défaut de notification d'un refus d'homologation dans ce délai d'instruction, l'homologation sera réputée acquise et la rupture pourra intervenir, au plus tôt, dès le lendemain de la fin de ce délai.

La loi n°78-17 du 6 janvier 1978 modifiée vous garantit un droit d'accès et de rectification pour les données que nous enregistrons à partir de vos réponses.

67